



بسمه تعالی  
 دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه رازی  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دبیرخانه هیأت امنای  
 دانشگاه رازی

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه نهم)

اصلاح بندهایی از دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه های رازی

مصوب هیأت امنای				موضوع	ردیف
تبصره ۳- برای گروه آموزشی معماری، حداقل امتیازات الزامی پژوهشی علاوه بر بندهای مندرج در تبصره یک این ماده، از بندهای «۹»، «۱۰»، «۴۲» و «۴۳» جدول فعالیت های پژوهشی (جدول ۴) محاسبه خواهد شد.				الحاق تبصره «۳» به ماده «۱»	۱
جدول ۲- امتیازات فرهنگی قابل کسب توسط اعضای هیأت علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه				الحاق ردیف «۱۰» به جدول ذیل ماده «۲»	۲
ردیف	موضوع فعالیت	حداقل امتیاز در هر سال	حداکثر امتیاز در هر سال		
۱۰	۱-۱۰. عضویت/شرکت در جلسات و میزهای بحث و تبادل نظر در کارگروه ها و هسته های فکری- معاونت فرهنگی. ۲-۱۰. چاپ مقاله (اعم از مقاله کامل یا مقاله کوتاه) در نشریات چاپی/مجازی داخلی دانشگاه که مجوز معاونت فرهنگی را دارند. ۳-۱۰. ایراد سخنرانی اعم از سخنرانی زنده در کرسی های آزاداندیشی/ جلسات دانش افزایی یا ارائه فایل صوتی در فضای مجازی به تایید معاونت فرهنگی دانشگاه	---	۲		
ماده ۹- اعطای پایه ترفیع استحقاقی بیش از «۵» پایه به اعضای هیأت علمی پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه / هیأت امنای دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیش از «۵» سال دارند، با رعایت مفاد تبصره «۹» ذیل ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی امکان پذیر است.				اصلاح ماده «۹»	۳

۱۵

مهر مرکز	عبدالرضا باقری
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه	رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



دیرخانه هیئت امناء  
دانشگاه رازی

بسمه تعالی  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

<p><b>تبصره ۱-</b> ترفیع استحقاقی سالیانه عضو هیأت علمی رسمی عهده دار پستهای مدیریتی (موضوع ماده ۲۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) صرفاً بر اساس کسب مجموع امتیازات مندرج در جدول ماده «یک» این آیین نامه و بدون نیاز به کسب حداقل امتیازات الزامی تعیین شده از هر فعالیت مندرج در جدول مذکور اعطا می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۱۰»</p>	<p>۴</p>
<p><b>ماده ۱۱-</b> به اعضای هیأت علمی که در وضعیت استخدامی پیمانی هستند و مشمول ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه رازی نمی باشند، تا رسیدن به مرحله رسمی آزمایشی حداکثر «۵» پایه استحقاقی سالیانه (غیر از پایه بدو استخدام) اعطا می شود. عضو هیأت علمی پیمانی برای سالهای اول، دوم و سوم استخدام خود می تواند با کسب به ترتیب ۵۰٪، ۷۵٪ و ۱۰۰٪ امتیازات آیین نامه از مجموع مواد با تصویب کمیته ترفیعات و تأیید ریاست دانشگاه پایه استحقاقی دریافت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۱»</p>	<p>۵</p>
<p><b>ماده ۱۳- پایه های تشویقی</b> در راستای تحقق برنامه راهبردی دانشگاه و سیاست گذاری تشویقی برای رسیدن به اهداف آن، به عضو هیأت علمی رسمی (رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی) با رعایت شرایط مندرج در ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و شرایط زیر پایه تشویقی اعطا می شود: <b>۱-۱۳- ترفیع تشویقی مقالات پژوهشی :</b> هر عضو هیأت علمی در طول خدمت می تواند هر ۲ سال یک بار، هر بار یک پایه و مجموعاً تا سقف ۵ پایه تشویقی از محل امتیازات پژوهشی مقالات اخذ نماید. شرایط اخذ پایه تشویقی این بند به صورت زیر بوده و این شرایط باید در دوره ۲ سال قبل از تاریخ اعطا احراز گردند: <b>۱-۱-۱۳- دریافت پایه های ترفیع سالیانه در دوره مورد بررسی.</b> <b>۱-۲-۱۳- کسب ۳۵، ۴۰، ۴۵، ۵۰ و ۵۵ امتیاز پژوهشی علاوه بر حداقل امتیاز پژوهشی لازم برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه از مقالات علمی پژوهشی چاپ شده در مجلات علمی پژوهشی مورد تأیید وزارتین یا مجلات بین المللی نمایه شده در پایگاه استنادی کلاریویت آنالیتیکس</b></p>	<p>اصلاح شماره بندهای ماده ۱۳ الحاق سه بند به ماده مذکور و حذف سه تبصره انتهای ماده یاد شده</p>	<p>۶</p>

۱۶

<p>مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>
---	---



دیرخانه هیئت امناء  
دانشگاه رازی

بسم تعالی

# وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

(فقط نمایه‌های استنادی، SCIE, SSCI و A&HCI) و اسکاپوس در بازه ۲ ساله مورد بررسی به ترتیب برای پایه تشویقی اول، دوم، سوم، چهارم و پنجم، امتیاز دهی به مقالات متقاضی، بر اساس بندهای ۱ تا ۸ جدول ۴ آیین نامه حاضر صورت می‌پذیرد. ضمناً ۷۰٪ امتیازات کسب شده باید از مقالاتی باشد که متقاضی، نویسنده مسئول آنها است.

۱۳-۱-۳- برای اعضای هیأت علمی دانشکده‌های ادبیات و علوم انسانی، علوم اجتماعی و تربیتی و هنر و معماری ۵۰٪ امتیازات مقالات باید از مقالات منتشر شده در مجلات چارک اول (Q1) ISC یا مجلات چارک‌های اول و دوم (Q1) و (Q2) JCR یا مجلات نمایه شده در نمایه استنادی هنر و علوم انسانی (A&HCI) پایگاه استنادی کلاریویت آنالیتیکس باشد.

۱۳-۱-۴- برای اعضای هیأت علمی سایر رشته‌ها (غیر از رشته‌های مندرج در بند قبل)، ۵۰٪ امتیازات مقالات باید از مقالاتی که در مجلات چارک اول و دوم (Q1) و (Q2) JCR چاپ شده‌اند کسب گردد به صورتی که حداقل ۲۵٪ کل امتیازات مقالات مربوط به مجلات چارک اول بوده و فرد متقاضی، نویسنده مسئول حداقل یک مقاله چاپ شده در مجلات چارک اول (Q1) باشد.

۱۳-۱-۵- ۶۰٪ امتیازات کسب شده باید در راستای برنامه پژوهشی عضو هیأت علمی باشد که این برنامه به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد. معاونت پژوهش و فناوری زمان اجرای این بند را اعلام عمومی خواهد کرد.

تبصره ۱- مقالاتی که برای کسب ترفیع تشویقی استفاده می‌شوند، نمی‌توانند مجدد یا همزمان برای کسب جایزه تشویقی مقالات استفاده شوند.

تبصره ۲- با دریافت پایه تشویقی در هر دوره، مازاد امتیاز پژوهشی برای دوره بعد قابلیت ذخیره ندارد و عضو هیأت علمی نمی‌تواند در سال‌های بعد، از آن جهت دریافت پایه تشویقی بعدی استفاده نماید.

مهر مرکز

هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



دیرخانه هیئت امنای  
دانشگاه رازی

بسم تعالی

# وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پست:

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

<p>۱۳-۲- ترفیع تشویقی افتخارات پژوهشی و آموزشی: در هر یک از موارد زیر پایه تشویقی به عضو هیأت علمی اعطا می گردد:</p> <p>۱-۲-۱۳- کسب عنوان پژوهشگر برتر کشور یک پایه در طول خدمت.</p> <p>۲-۲-۱۳- کسب عنوان استاد نمونه کشوری حداکثر دو پایه در طول خدمت.</p> <p>۳-۲-۱۳- دارندگان نشان های دولتی آموزشی و پژوهشی و کسب جایزه از جشنواره های خوارزمی و جوان خوارزمی، فارابی، رازی و شیخ بهایی یک پایه برای هر مورد و حداکثر ۲ پایه در طول خدمت.</p> <p>۴-۲-۱۳- ارتقا به مرتبه استاد ممتازی در دانشگاه حداکثر ۲ پایه در طول خدمت.</p> <p>۵-۲-۱۳- حضور برای اولین بار در لیست دانشمندان با ارجاع بالا به معرفی ESI (لیست ۱٪ برتر) ۲ پایه.</p> <p>۶-۲-۱۳- حضور برای اولین بار در لیست سرآمدان آموزشی (لیست ۱٪ برتر) یک پایه. شیوه نامه اعطای پایه تشویقی این بند توسط دفتر نظارت و شورای آموزشی دانشگاه تهیه خواهد شد.</p> <p>۷-۲-۱۳- اعضای هیأت علمی که در جلسه هیأت ممیزه، پرونده ارتقای مرتبه آنها به اتفاق آرا تصویب شده باشد، یک پایه.</p> <p>۱۳-۳- ترفیع تشویقی فعالیت های فناورانه: در هر یک از فعالیت های فناورانه مندرج در بندهای زیر به عضو هیأت علمی با رعایت بند (۱-۱۳) پایه تشویقی اعطا می گردد.</p> <p>۱-۳-۱۳- تجاری سازی محصول فناورانه حاصل از پژوهش های عضو هیأت علمی به تأیید مراجع ذیصلاح معتبر، به تشخیص شورای فناوری دانشگاه یک پایه در طول خدمت.</p> <p>۲-۳-۱۳- اتمام طرح های پژوهشی یا فناورانه استانی و ملی با کارفرمای خارج از دانشگاه با گواهی اتمام کار از طرف کارفرما و تأیید شورای پژوهشی دانشگاه به ترتیب با مبالغ حداقل ۲۰۰۰، ۲۵۰۰، ۳۰۰۰، ۴۰۰۰ و ۵۵۰۰ میلیون ریال در بازه زمانی ۲ ساله و هر بار یک پایه، برای</p>	
--	--

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---



دیرخانه هیئت امنا  
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

# وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوسته:

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

پایه‌های تشویقی اول، دوم، سوم، چهارم و پنجم که صرفاً به مجری طرح تعلق می‌گیرد. شایان ذکر است هر سال به اندازه نرخ تورم رسمی به مبالغ مندرج در این ماده افزوده می‌شود.

**تبصره ۳-** در صورتی که طرف قرارداد طرح پژوهشی یا فناورانه، دانشگاه‌ها یا مؤسسه‌های علمی معتبر خارج از کشور باشد، مبلغ قابل قبول برای اعطای پایه تشویقی به نصف کاهش یافته و معادل ریالی مبلغ طرح به نرخ رسمی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مبنای اعطای پایه تشویقی قرار می‌گیرد.

**تبصره ۴-** با دریافت پایه تشویقی در هر دوره، مازاد امتیازات کسب شده از این محل، برای دوره بعد قابلیت ذخیره ندارد و عضو هیأت علمی نمی‌تواند در سال‌های بعد، از آن جهت دریافت پایه تشویقی بعدی استفاده نماید.

**۱۳-۳-۳-** ثبت مالکیت فکری (پتنت) دستاوردهای پژوهشی و فناوری به نام دانشگاه رازی در مراجع معتبر بین‌المللی، حداکثر یک پایه در کل دوره.

**۱۳-۳-۴-** ارائه یک اثر بدیع هنری به تأیید مراجع ملی مورد تأیید وزارت علوم، حداکثر یک پایه در کل دوره.

**تبصره ۵-** هر عضو هیأت علمی در هر سال حداکثر از یکی از بندهای ترفیع تشویقی موضوع بندهای «۱-۱۳»، «۲-۱۳» و «۳-۱۳» با رعایت ضوابط و شرایط مقرر بهره‌مند می‌شود.

**۱۳-۴-** عضویت فعال در گردان‌های عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوطه، حداکثر یک پایه در طول خدمت.

**۱۳-۵-** اعضای هیأت علمی که در دانشگاه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تأیید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

**۱۳-۶-** اعضای هیأت علمی که دارای سمت‌های مدیریتی موضوع ماده ۷۹ آئین‌نامه

مهر مرکز

هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



دبیرخانه هیئت امنای  
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

# وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوسته:

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰

<p>استخدامی اعضای هیأت علمی می‌باشند، به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت.</p> <p>۷-۱۳- اعضای هیأت علمی که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی باشند؛ (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>۸-۱۳- نحوه اجرا: مدارک مربوط به ترفیع تشویقی در ابتدای هر سال تا پایان اردیبهشت ماه جمع آوری گردیده و پس از بررسی در کمیته ترفیع حداکثر تا پایان تیرماه همان سال نتیجه به کارگزینی دانشگاه اعلام گردد و تاریخ اجرای آن از اول فروردین ماه همان سال خواهد بود. زمان جمع آوری مدارک بند مربوط به افتخارات پژوهشی و آموزشی حداکثر سه ماه پس از کسب عنوان می‌باشد و تاریخ اجرای آن از تاریخ کسب عنوان می‌باشد.</p> <p>۹-۱۳- مجموع پایه‌های تشویقی : مجموع پایه‌های تشویقی اعطا شده به هر عضو هیأت علمی، در طول خدمت حداکثر ۷ پایه به استثنای پایه‌های بندهای ۶ و ۸ ماده ۵۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی است.</p> <p>۱۰-۱۳- به عضو هیأت علمی پیمانی در صورت احراز شرایط، پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱-۱۳» تا «۴-۱۳» این ماده، از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی اعطا می‌گردد.</p> <p>۱۱-۱۳- عدم دریافت حکم تخلف از مراجع ذیصلاح از جمله هیأت بدوی انتظامی در سال‌هایی که امتیازات آن مورد بررسی قرار می‌گیرند شرط لازم برای اعطای پایه تشویقی است.</p> <p>۱۲-۱۳- گزارش پایه‌های تشویقی اعطا شده در هر سال به کمیسیون دائمی هیأت امنای ارائه می‌شود.</p>		
<p><b>ماده ۱۵-</b> این آئین‌نامه در «۱۵» ماده و «۲۶» تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۶ هیأت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه به تصویب رسید. آئین‌نامه حاضر در خصوص اعطای پایه‌های تشویقی (ماده ۱۳) از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ و در خصوص پایه‌های استحقاقی سالیانه از تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ لازم الاجرا است.</p>	اصلاح ماده «۱۵»	۷

۲۰

<p>مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>
---	---