



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

پیوست شماره سه (موضوع مصوبه ۱۷)

دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه های رازی و صنعتی کرمانشاه

مقدمه

در اجرای ماده ۵۰ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های رازی و صنعتی کرمانشاه، به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های اعضای هیئت علمی دانشگاه های مذکور، دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه های رازی و صنعتی کرمانشاه به شرح ذیل تهیه و تنظیم گردیده است.

ماده ۱- حداقل امتیازات مورد نیاز

ارزیابی عملکرد اعضای هیئت علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه بر مبنای فعالیت های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، اجرایی و بین المللی در چارچوب این دستورالعمل صورت می گیرد. هر عضو هیئت علمی برای دریافت پایه ترفیع سالانه می بایست با توجه به مرتبه علمی خود حداقل امتیازات مورد نیاز را با تکمیل مستندات و بارگذاری مدارک، مطابق جدول ۱ کسب نماید.

جدول ۱- امتیازات مورد نیاز جهت دریافت پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی در یک سال

مرتبۀ علمی	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
مجموع امتیازات	۱۰	۱۳	۱۵	۱۸
حداقل امتیاز (الزامی)	فرهنگی	-	-	-
	آموزشی	۴	۴	۴
	پژوهشی	۲	۴	۶
	اجرایی	۳	۳	۳

تبصره ۱- حداقل امتیازات الزامی پژوهشی و فناوری از فعالیت های مندرج در جدول ۴-الف و همچنین فعالیت های آموزشی منتخب شامل بازنگری دروس، طراحی دوره ها و روش های جدید آموزشی و مشارکت جویی بین المللی (بندهای ۳ و ۴ جدول ۳) محاسبه می شود.

تبصره ۲- برای گروه آموزشی معماری، حداقل امتیازات الزامی پژوهشی علاوه بر جدول ۴-الف از بندهای «۱»، «۲»، «۱۵» و «۱۶» جدول ۴-ب نیز قابل اکتساب است.

تبصره ۳- برای اعضای هیئت علمی دانشگاه صنعتی کرمانشاه کسب حداقل ۵۰٪ امتیازات الزامی پژوهشی از جدول ۴-الف و مابقی از جدول ۴-ب قابل قبول است.

۳

تصویب شد

مرکز هیئت های امنای دانشگاه های صنعتی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



دیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ماده ۲- فعالیت‌های فرهنگی

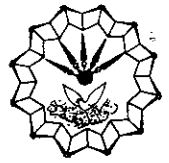
فعالیت‌های فرهنگی مجموعه‌ای از فعالیت‌های عضو هیئت علمی است که موید آمیختگی علم و اخلاق و مبتنی بر تقویت و ترویج باورها و مطابق با قانون اساسی و ارزش‌های انقلاب اسلامی است. امتیازات فرهنگی عضو هیئت علمی برای دریافت پایه، از طریق ارزیابی کمیت و کیفیت فعالیت وی در طی دو نیمسال تحصیلی منتهی به درخواست عضو هیئت علمی، مطابق جدول ۲ محاسبه می‌گردد. مازاد امتیاز فرهنگی اعم از مازاد در ردیف‌ها و جمع کلی برای سال بعد قابل ذخیره نخواهد بود.

جدول ۲- امتیازات فرهنگی قابل کسب توسط اعضای هیئت علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه

ردیف	موضوع فعالیت	سقف امتیاز
۱	تدوین کتاب، مقاله و تولید اثر بدیع و ارزنده با رویکرد اسلامی در حوزه فرهنگی، تربیتی و اجتماعی ملاحظات: ۱. مرجع تأیید رویکرد اسلامی آثار معاونت فرهنگی اجتماعی دانشگاه است. ۲. ملاک امتیازدهی به مقالات، درجه علمی نشریه یا سطح همایش است. ۳. معیار امتیازدهی به کتاب: نوع اثر، سال نشر، شمارگان کتاب، اعتبار ناشر و موضوع اثر است. ۴. به آثار پژوهشی گروه‌های تخصصی که قید فرهنگی، اسلامی و اجتماعی را به همراه دارند؛ افزون بر امتیاز پژوهشی، و معادل ۱۰٪ آن، امتیاز فرهنگی نیز تعلق می‌گیرد.	۲
۲	تهیه پیوست فرهنگی برای فعالیت‌ها و همکاری مؤثر در اجرای امور فرهنگی بر اساس سیاست‌های کلی برنامه‌های توسعه و سیاست‌های متخذه توسط شورای اسلامی شدن دانشگاه‌ها ملاحظات: ۱. تهیه پیوست فرهنگی برای مراکز دولتی و غیردولتی در سطح استانی (۱ امتیاز) ۲. تهیه پیوست فرهنگی برای مراکز دولتی و غیردولتی در سطح منطقه‌ای (۱/۵ امتیاز) ۳. تهیه پیوست فرهنگی برای مراکز دولتی و غیردولتی در سطح ملی (۲ امتیاز) ۴. همکاری مؤثر در اجرای امور فرهنگی بر اساس سیاست‌ها و برنامه‌های کلان در سطوح استانی، منطقه‌ای و ملی با تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه (تا ۲ امتیاز) * فایل نظام نامه و مصادیق پیوست فرهنگی (مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی) در تارنمای مربوطه به peyvast.farhangolm.ir درج شده است.	۲
۳	مشاوره انجمن‌های علمی دانشجویی	۲
۴	فعالیت در تحقق دانشگاه سبز، فعالیت در سازمان‌های مردم نهاد و خیریه با تأیید معاونت فرهنگی ملاحظات: ۱. فعالیت در تحقق دانشگاه سبز به تأیید مدیریت سبز دانشگاه (۱ امتیاز) ۲. فعالیت در سازمان‌های مردم نهاد و خیریه به عنوان عضو هیئت امنای، هیئت مدیره و ... (۱ امتیاز)	۲
۵	استاد مشاور فرهنگی با حکم معاون فرهنگی دانشگاه، یا معاون فرهنگی بنیاد ملی نخبگان و تأیید موسسه محل خدمت (به ازای هر نیمسال تا ۰/۷۵)	۱/۵
۶	ارائه مشاوره فرهنگی و یا همکاری مؤثر با تشکل‌های قانونمند دانشجویی ملاحظات: ۱. عضویت در شورای مشورتی - فرهنگی دانشگاه (۱ امتیاز) ۲. مشاوره فرهنگی در امور علمی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی دانشجویان و اعضای هیئت علمی به تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی (۱ امتیاز)	۱

۴

 <p>مهر مرکز هیئت امنای دانشگاه رازی</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	--



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوسته:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

۲	<p>کسب جوایز فرهنگی (در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، مسئولیت‌های فرهنگی و...)، برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه هنری با رویکرد فرهنگی اسلامی، شرکت در کارگاه‌های دانش‌افزایی / توانمندسازی اعضای هیئت علمی و یا شرکت در کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره با ارائه گواهی، طراحی و مشارکت فعالانه در برگزاری کرسی‌های آزاد اندیشی و کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره با تأیید مرجع ذیصلاح</p> <p>ملاحظات: ۱. کسب جوایز فرهنگی در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت (۱ امتیاز) ۲. برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه هنری با رویکرد فرهنگی اسلامی (۱ امتیاز) ۳. شرکت در کارگاه دانش‌افزایی / توانمندسازی اعضای هیئت علمی و یا شرکت در کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره (هر ۸ ساعت یک امتیاز و حداکثر ۱ امتیاز) ۴. طراحی و مشارکت فعال در برگزاری کرسی‌های آزاد اندیشی و کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره بعنوان مدیر جلسات کرسی‌های علمی-ترویجی (۱ امتیاز) * مرجع تأیید کننده فعالیت‌های فوق معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه است.</p>
۲	<p>مسئولیت‌پذیری در اصلاح و هدایت نگرش‌های مطلوب فرهنگی و مشارکت یا انجام فعالیت‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی و یا عناوین مشابه با موافقت معاونت فرهنگی اجتماعی / نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه حسب مورد</p> <p>ملاحظات: ۱. طراحی، برنامه ریزی و مشارکت در امور فرهنگی، تربیتی، اجتماعی و علمی برای دانشجویان، اعضای هیئت علمی و کارکنان / عضویت در کمیته‌های اخلاق مراکز تحقیقاتی، بیمارستان‌ها و دانشگاه‌ها/ سایر فعالیت‌های مرتبط از قبیل: الف) عرضه خدمات مشاوره‌ای علمی، فرهنگی، تربیتی، اجتماعی و آموزشی به دانشجویان و طلاب؛ ب) حضور مستمر و مؤثر در مراکز دانشجویی اعم از کانون‌های فرهنگی، مساجد، خوابگاه‌ها و ...؛ ج) مشارکت در ترویج علمی و فرهنگی الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت با تأیید کمیسیون تخصصی ذی‌ربط. ۲. عضویت یا مشارکت فعال در برگزاری جلسات هم اندیشی اساتید (۱ امتیاز) ۳. مشاور مذهبی و دینی نهاد رهبری یا دانشگاه (۱ امتیاز) ۴. عضویت در هر یک از کمیته‌های امر به معروف و نهی از منکر، اقامه نماز، حجاب و عفاف و ... (۰/۵ امتیاز) ۵. ارائه خدمات مشاوره به کلیه اقسام دانشگاهی با حکم رئیس مرکز مشاوره دانشگاه (۱ امتیاز) * مرجع تأیید کننده فعالیت‌های فوق معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه است.</p>
۲	<p>مشارکت فعال در رویدادها/ نهادهای فرهنگی-اجتماعی، داوری جشنواره حرکت، فعالیت‌های ورزشی فوق برنامه و همگانی، نظام پیشنهادی دانشگاه، نشست‌های جامعه محور و ...</p> <p>ملاحظات: ۱. عضویت در تشکل‌های قانونی اعضای هیئت علمی / کانون صنفی اعضای هیئت علمی (۰/۵ امتیاز) ۲. ارائه پیشنهاد پذیرفته شده در نظام پیشنهادات دانشگاه (۱ امتیاز) ۳. تشکیل و اداره جلسات کاری در حوزه مسئولیت اجتماعی / نشست‌های جامعه محور (۱ امتیاز) ۴. داوری مسابقات و جشنواره های فرهنگی در سه سطح استانی، منطقه ای و ملی (۱ امتیاز) ۵. مشارکت فعال در فعالیت‌های ورزشی فوق برنامه (۱ امتیاز) ۷. دیگر فعالیت‌های فرهنگی از جمله شرکت در کرسی‌های نظریه پردازی و ... (۱ امتیاز) * امتیاز هر بند منوط به ارائه گواهی از سوی مرجع ذی‌ربط و تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه است.</p>
۲	<p>ارائه نقطه نظرات فرهنگی در فضاهای بحث و تبادل نظر (حقیقی و مجازی)</p> <p>ملاحظات: ۱. عضویت / شرکت در جلسات و میزهای بحث و تبادل نظر در کارگروه‌ها و هسته‌های فکری معاونت فرهنگی (۲ امتیاز) ۲. چاپ مقاله (مقاله کامل یا مقاله کوتاه) در نشریات چاپی / مجازی دانشگاه که مجوز معاونت فرهنگی دارند (۲ امتیاز) ۳. ایراد سخنرانی اعم از سخنرانی زنده در فضاهای بحث و تبادل نظر و یا ارائه فایل صوتی در فضای مجازی به تأیید معاونت فرهنگی دانشگاه (۲ امتیاز).</p>
حسب مورد	دیگر فعالیت‌های فرهنگی به پیشنهاد معاونت فرهنگی و اجتماعی و تصویب کمیته ترفیعات
۴	جمع امتیازات فعالیت‌های فرهنگی عضو هیئت علمی در یک سال

۵

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ماده ۳- فعالیت‌های آموزشی

امتیازات آموزشی عضو هیئت علمی برای دریافت پایه، بر اساس ارزیابی کمیت و کیفیت فعالیت آموزشی وی در طی دو نیمسال منتهی به درخواست عضو هیئت علمی، مطابق جدول ۳ محاسبه می‌گردد. در صورتی که امتیاز عضو در هر ردیف جدول از حداقل امتیاز مورد نیاز در هر سال کمتر گردد، در آن ردیف هیچ امتیازی به عضو تعلق نخواهد گرفت. همچنین در صورتی که امتیاز عضو در هر ردیف جدول از حداکثر امتیاز قابل اخذ در هر سال بیشتر گردد، حداکثر امتیاز آن ردیف به عضو تعلق می‌گیرد. مازاد امتیاز آموزشی اعم از مازاد در ردیف‌ها و جمع کلی برای سال بعد قابل ذخیره نخواهد بود.

جدول ۳- امتیازهای آموزشی قابل کسب توسط اعضای هیئت علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه

ردیف	موضوع	توضیحات	حداقل امتیاز در هر سال	حداکثر امتیاز در هر سال
۱	کمیت و کیفیت تدریس	نسبت مجموع واحدهای آموزشی تدریس شده در دو نیمسال به مجموع واحدهای موظف دو نیمسال $2 \times$	۱/۲۵	۲
		میانگین نمره ارزشیابی عملکرد عضو هیئت علمی تکمیل شده توسط دانشجویان در دو نیمسال $0.1 \times$	۱/۲۵	۲/۰
		نسبت تعداد دروسی که نمره به موقع ثبت شده است به تعداد دروس تدریس شده توسط عضو هیئت علمی در دو نیمسال	۰/۵۰	۱/۰
		هر واحد درس کارشناسی توسط دانشیاران و استادان معادل 0.1 امتیاز و هر واحد درس کارگاهی یا کارورزی برای استادیاران معادل 0.5 امتیاز در هر نیمسال تحصیلی	---	۱/۰
		برگزاری دوره‌های مهارت افزایی/توانمندسازی خارج از سرفصل مصوب برای دانشجویان (به ازای هر ۲ ساعت 0.25 امتیاز)	---	۰/۵
۲	داشتن طرح درس و اطلاع رسانی برنامه	اعلام طرح درس در سامانه مربوطه	۰/۵	۰/۵
		لحاظ کردن ساعات تدریس، راهنمایی و مشاوره دانشجویان، جلسات، اجرای طرح پژوهشی، انجام امور اجرایی، همکاری‌های بین‌المللی، تجاری‌سازی، کارآفرینی و ... در برنامه هفتگی و نصب برنامه در محل مناسب بیرون از اتاق کار و اعلام آن در پورتال دانشگاه در آغاز هر نیمسال تحصیلی.	۰/۵	۰/۵
۳	بازنگری دروس و طراحی دوره‌ها و روش‌های جدید آموزشی	بازنگری دروس به تأیید شورای آموزشی دانشگاه	---	۴
		طراحی، ایجاد و ارائه دوره‌ها و روش‌های جدید آموزشی در حوزه علمی مشخص و یا بین‌رشته‌ای با تأیید شورای گسترش آموزش عالی	---	۴

۶

محمدتقی کاشانی

معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دیجیتال

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دیرخانہ هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی گرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

۴	مشارکت جویی بین المللی	کمک به جذب محققان خارجی و یا ایرانیان نخبه مقیم خارج از کشور در قالب اساتید وابسته / عضویت به عنوان استاد وابسته در دانشگاه‌های معتبر خارجی	---	۲
۲	برگزاری سمینار، کارگاه یا تدریس بخشی از یک درس یا دوره آموزشی یا مشارکت استاد(ان) خارجی / مشارکت در برگزاری سمینار، کارگاه یا تدریس بخشی از یک درس / دوره آموزشی به میزبانی مراکز آموزشی یا پژوهشی معتبر بین المللی (خارج از کشور)	---	---	۲
۱	برگزاری مدرسه تابستانی / مدرسه زمستانی	---	---	۱
۳	ایجاد دوره مشترک تحصیلی بین المللی	---	---	۳
۱۵	جمع امتیازات فعالیت‌های آموزشی عضو هیئت علمی در یک سال	---	۴	۱۵

تبصره ۱- «حضور در جلسات ابتدایی و انتهایی هر نیمسال تحصیلی»، «حضور در جلسه امتحان دروس عضو هیئت علمی»

و «پاسخگویی به درخواست تجدید نظر دانشجویان در سامانه گلستان»، شرط لازم (وتویبی) برای ورود به بررسی استحقاق پایه سالیانه وی خواهد بود. تشخیص موجه بودن غیبت عضو هیئت علمی و یا عدم پاسخگویی به درخواست تجدید نظر دانشجویان در سامانه گلستان موضوع این تبصره به عهده کمیته ترفیعات دانشگاه می‌باشد.

تبصره ۲- در صورتی که اخذ واحد کمتر از حداقل نصاب کمیته تدریس به دلیل عدم امکان اخذ درس باشد و این امر توسط مدیر گروه آموزشی و معاونت آموزشی تأیید شود، حداقل امتیاز این بند به عضو هیئت علمی تعلق می‌گیرد. همچنین در صورتی که عدم ثبت به موقع نمره، با کسب مجوز از مدیریت آموزشی دانشگاه باشد، حداقل امتیاز ثبت نمره به عضو هیئت علمی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۳- اگر چند عضو هیئت علمی یک درس را بطور مشترک در یک کلاس تدریس نمایند امتیاز آن درس بر تعداد همکاران به میزان مشارکت آنان در تدریس تقسیم می‌شود.

تبصره ۴- اعضای هیئت علمی که با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی در حال ماموریت به خدمت بیش از شش ماه هستند، پس از تایید گزارش ماموریت توسط معاونت آموزشی / پژوهشی دانشگاه، از شمول امتیاز الزامی آموزش (وتویبی آموزش) موضوع این ماده مستثنی هستند.

تبصره ۵- مرجع رسیدگی کننده به امتیاز داشتن طرح درس و اطلاع رسانی برنامه، دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه است.

تبصره ۶- در صورت تقاضای ذینفع، امتیاز کسب شده بابت بازنگری دروس / طراحی دوره‌ها و روش‌های جدید آموزشی و مشارکت جویی بین المللی (موضوع بندهای ۳ و ۴ جدول ۳) به عنوان امتیاز پژوهشی الزامی قابل جایگزین است.

۷

<p>مهر مرکز تصویر هیئت امنای مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	---



دیرخانہ هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمتعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ماده ۴- فعالیت‌های پژوهشی و فناوری

امتیازات پژوهشی و فناوری عضو هیئت علمی برای دریافت پایه ترفیع سالیانه، از انجام فعالیت‌های پژوهشی و فناوری وی در طی دو نیمسال منتهی به درخواست عضو هیئت علمی، مطابق جدول ۴ و بر مبنای فعالیت‌های ثبت شده در سامانه پژوهشی گلستان (یا سامانه پژوهشی جایگزین به تصویب شورای پژوهش دانشگاه رازی) و جدول امتیازات مندرج در آیین نامه پژوهانه دانشگاه و اصلاحات بعدی آن با اعمال ضرایب تاثیر وزنی محاسبه می‌گردد.

جدول ۴- الف) امتیازهای پژوهشی الزامی قابل کسب توسط اعضای هیئت علمی برای دریافت پایه سالانه

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
مقاله علمی چاپ‌شده در نشریات داخلی و خارجی					
۱	مقاله چاپ‌شده در مجله با نمایه ISI دارای IF	Q1=۷, Q2=۶, Q3=۵	۷	--	۱۰۰٪
۲	مقاله چاپ‌شده در مجله با نمایه استنادی هنر و علوم انسانی (A&HCI)	۷ تا	۷	--	
۳	مقاله چاپ‌شده در مجله با نمایه Scopus	Q1=۴, Q2=۳.۵, Q3=۳	۴	--	
۴	مقاله علمی-پژوهشی چاپ‌شده در مجله علمی معتبر	۴ تا	۴	--	
۵	مقاله چاپ‌شده در غیر از بندهای ۱ تا ۴ اعم از داخلی یا خارجی که پس از طی فرایند داوری چاپ شده باشد.	۱/۵ تا	۱/۵	۳	
۶	مقاله علمی-ترویجی چاپ‌شده در مجلات علمی معتبر	۲ تا	۲	۶	
۷	مقاله چاپ‌شده در دایره‌المعارف و دانشنامه جهان اسلام	۲ تا	۲	۴	
۸	مقاله علمی-پژوهشی چاپ‌شده و مستخرج از رساله/پایان‌نامه متقاضی در مجله معتبر	۱ تا	۱	۳	
۹	شاخص هر ش فرد در پایگاه اسکوپوس	شاخص ۱۰/امتیاز و ۱۰/بها بالا به ازاء هر واحد/امتیاز	--	--	

✓ مرجع تعیین اعتبار علمی مجله‌های داخلی، وزارتین، حوزه علمیه و پایگاه استنادی جهان اسلام است.

✓ به مقالات چاپ‌شده و یا در نوبت چاپ در صورت درج DOI امتیاز تعلق می‌گیرد.

✓ مقالاتی که در مجلات معتبر (ردیف‌های ۱ تا ۴ جدول) با عناوینی غیر از مقاله کامل و با عناوینی از قبیل گزارش کوتاه، Technical Report, Letter, Technical Note و ... که آن را از مقاله کامل متمایز کند چاپ شود؛ ۶۰٪ امتیاز مقاله کامل تعلق می‌گیرد.

✓ به هر مقاله منتشرشده در مجلات Science و Nature، ۴۰ امتیاز تعلق می‌گیرد. امتیاز مقالاتی که در مجلات Nature Index چاپ شوند با ضریب افزایشی ۲ لحاظ می‌شود.

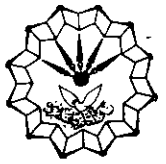
✓ امتیاز مقالات چارک اول (Q1) پایگاه ISI حاوی ضریب تاثیر (IF)، امتیاز مقالات داغ و پرآستاد و همچنین امتیاز مقالات نمایه JCR با رتبه ۱ درصد برتر گروه (های) مجلات تخصصی در رتبه‌بندی گروهی JCR با ضریب افزایشی ۱/۵ لحاظ می‌گردد.

✓ امتیاز مقالات نمایه JCR با رتبه ۵ درصد برتر گروه (های) مجلات تخصصی در رتبه‌بندی گروهی JCR، با ضریب افزایشی ۱/۳ و امتیاز مقالات نمایه JCR با رتبه ۱۰ درصد برتر گروه (های) مجلات تخصصی در رتبه‌بندی گروهی JCR، با ضریب افزایشی ۱/۲ محاسبه می‌شود.

۸

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوسته:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

- ✓ برای مجلاتی که در حیطه‌های موضوعی (Category) مختلف دارای Qهای متفاوتی هستند، بالاترین Q در نظر گرفته می‌شود.
- ✓ برای رشته‌های دانشکده‌های ادبیات و علوم انسانی، علوم اجتماعی و تربیتی، تربیت بدنی و علوم ورزشی (به غیر از فیزیولوژی ورزشی) و رشته‌های ترویج و آموزش کشاورزی و هنر و معماری، سقف امتیاز مقاله علمی-پژوهشی چاپ‌شده در مجله علمی معتبر داخلی چارک اول ISC (پایگاه استنادی علوم جهان اسلام)، با تأیید معاونت پژوهشی، حداکثر ۵ خواهد بود.
- ✓ امتیاز مقالات مشترک با دانشگاه‌های خارج از کشور مورد تأیید وزارت، با ضریب افزایشی ۱/۲ لحاظ می‌گردد.
- ✓ امتیاز مقالات مستخرج از پایان‌نامه دانشجویان تحصیلات تکمیلی به استثنای حداقل مقالات لازم برای دانشجویان دکتری و همچنین امتیاز مقالات مستخرج از دوره فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی با ضریب افزایشی ۱/۲ لحاظ می‌گردد.
- ✓ در مقاله مستخرج از پایان‌نامه دانشجوی تحصیلات تکمیلی که دانشجو نویسنده نخست باشد، در صورتی استاد راهنما امتیاز نفر اول را اخذ خواهد نمود که محل تحصیل دانشجو حسب مورد، دانشگاه رازی/دانشگاه صنعتی کرمانشاه باشد. در مورد دانشجویان سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی دولتی زیرمجموعه وزارتین (به استثنای دانشگاه‌های غیر انتفاعی و پیام نور) نیز در صورت درخواست دانشگاه محل تحصیل دانشجو و موافقت معاونت آموزشی دانشگاه یا راهنمایی پایان‌نامه، امتیاز نفر اول به استاد راهنما تعلق خواهد گرفت.
- ✓ مقالات با هم‌پوشانی کمتر از ۳۰٪، مقالات جداگانه محسوب می‌شوند و به مقالات با هم‌پوشانی بیشتر از ۷۰٪، امتیازی تعلق نمی‌گیرد. امتیاز مقالات با هم‌پوشانی بین ۳۰ و ۷۰٪، به نسبت هم‌پوشانی محاسبه خواهد شد.
- ✓ جهت حمایت از نشریات دانشگاه رازی، دانشگاه صنعتی کرمانشاه و دانشگاه‌های دارای تفاهم‌نامه حمایت از مجلات تازه تاسیس با دانشگاه رازی، برای مقالاتی که در سال اول انتشار نشریه تا قبل از اخذ اعتبار علمی از کمیسیون نشریات علمی کشور، توسط عضو هیئت علمی دانشگاه مربوطه چاپ شوند، امتیاز مقاله علمی لحاظ می‌گردد.

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
تصنیف، تألیف، گردآوری و ترجمه کتاب					
۱۰	تصنیف کتاب در زمینه تخصصی عضو هیئت علمی	تا ۱۵	۱۵		
۱۱	تألیف کتاب در زمینه تخصصی عضو هیئت علمی	تا ۱۰	۱۰		
۱۲	تصحیح انتقادی کتاب معتبر یا ترجمه مرتبط با تخصص	تا ۷	۷		
۱۳	تألیف یا ترجمه بخشی از کتاب (Book Chapter)	مطابق بند ۷ شیوهنامه امتیاز کتاب دانشگاه	۲/۵		۱۰۰٪
۱۴	تألیف مجموعه کتاب‌های همانند دایره المعارف	تا ۲۰	۲۰		
۱۵	اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی چاپ شده	تا ۱۰	۱۰		
۱۶	تجدید چاپ کتاب تألیفی یا تصنیفی در صورتی که حداقل به میزان ۳۰٪ در محتوای آن اصلاح یا اضافه صورت گرفته باشد.	تا ۳۰٪ امتیاز کتاب	۴/۵		۵۰٪
۱۷	ویراستاری علمی کتاب (در صورت درج نام عضو هیئت علمی در شناسنامه کتاب)	۲	۴		
۱۸	کتاب برگزیده سال و کتاب سال شایسته تقدیر در سطح ملی	به ترتیب ۵ و ۱۰	۱۰		
✓ امتیاز کتاب یا توجه به شیوهنامه شورای چاپ و نشر دانشگاه از طریق کمیته منتخب دانشکده تعیین می‌گردد. امتیاز تألیف یا تصنیف کتاب/فصلی از کتاب چاپ‌شده توسط ناشر معتبر بین‌المللی به زبان خارجی با ضریب افزایشی ۱/۵ لحاظ خواهد شد.					

 مركز هيئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
---	--



دیرخانہ سینت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر	
راهنمایی و مشاوره پایان نامه تقاضا محور						
۱۹	راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد و همچنین رساله دکتری که خارج از دانشگاه حمایت مالی شده باشد.	به ترتیب ۳ و ۶	۶	۲۰	۱۰۰٪	
کرسی های نظریه پردازی و کرسی های علمی ترویجی						
۲۰	ارائه کرسی های علمی-ترویجی	تا ۴	۴	۸	۱۰۰٪	
۲۱	ارائه دستاوردها و نتایج علمی برگرفته از کرسی های نظریه پردازی در همایش ها و میزگردهای مراکز علمی ملی و بین المللی	تا ۲	۲	۴		
۲۲	نقد علمی در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و معارف اسلامی	۳ تا ۷	۷	۱۴		
۲۳	نوآوری در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و معارف اسلامی	۳ تا ۷	۷	۱۴		
۲۴	نظریه پردازی در حوزه های علوم به ویژه علوم انسانی و معارف اسلامی	۷ تا ۱۲	۱۲	۲۴		
۲۵	ناقد یا داور طرح نامه جلسات کرسی های علمی-ترویجی	تا ۱	۱	۲		
طرح های پژوهشی و پژوهانه ها						
۲۶	گزارش طرح های پژوهشی داخلی و داخلی به سفارش دانشگاه	به ترتیب ۲ تا ۶	۶	۶	۱۰۰٪	
۲۷	گزارش طرح های پژوهشی خاتمه یافته خارج از دانشگاه	تا ۱۵	۱۵	--		
۲۸	طرح های پژوهشی خارج از دانشگاه که جذب منابع مالی برای دانشگاه داشته باشد	مبلغ طرح تقسیم بر ۱۰ برابر حقوق پایه و مرتبه استادیار پایه ۱	۱۲	--		
۲۹	طرح های پژوهشی خارج از دانشگاه که جذب تجهیزات غیر مصرفی برای دانشگاه به همراه داشته باشد	مبلغ تجهیزات تقسیم بر ۱۰ برابر حقوق پایه و مرتبه استادیار پایه ۱	۱۲	--		
۳۰	ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار پژوهشی (گرنٹ) از خارج از دانشگاه ریالی یا معادل ارزی آن به نرخ رسمی تبدیل ارز	مبلغ اعتبار جذب شده تقسیم بر ۱۰ برابر حقوق پایه و مرتبه استادیار پایه ۱	۱۲	--		
۳۱	تدوین استانداردهای ملی و بین المللی و تدوین استانداردهای روش آزمون و کیفیت مواد اولیه با تأیید مؤسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران و ابلاغ شماره ملی استاندارد	ملی تا ۷ بین المللی تا ۱۵	۱۵	۱۵		
۳۲	عضویت در کمیسیون های تدوین استانداردهای ملی و بین المللی با تأیید مؤسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران و ابلاغ شماره ملی استاندارد	ملی تا ۲ بین المللی تا ۵	۵	۵		
۳۳	مشارکت در طرح های / پروژه های پژوهشی معتبر بین المللی (به نسبت سهم)	تا ۲۰	۲۰	--		
<p>✓ برای طرح های داخلی، تأییدیه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و برای طرح های پژوهشی خارج از دانشگاه، تأییدیه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه بر اساس نامه خاتمه طرح، توسط دستگاه سفارش دهنده (کارفرما) ضروری است.</p> <p>✓ امتیاز طرح توسط حوزه معاونت پژوهش و فناوری محاسبه می گردد. امتیاز جذب گرنٹ بین المللی با ضریب افزایشی ۱/۵ لحاظ می گردد.</p>						

 تصویب شد مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
---	---



دیرخانه هیئت امناء
دانشگاه رازی

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی گرمانشاه
مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
فعالیت‌های فناورانه					
۲۴	تولید دانش فنی، اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری سازی محصول یا فرایند با تأیید شورای پژوهشی / فناوری دانشگاه	۲۰ تا	۲۰	--	
۳۵	احراز شرایط دانش بنیان بودن شرکت به ازای هر شرکت برای بار اول و حفظ شرایط دانش بنیان در هر سال	به ترتیب ۶ و ۲	۶	۱۲	
۳۶	ثبت هسته فناور در مرحله پیش رشد (برای هر هسته یکبار)	۲	۲	۸	۱۰۰٪
۳۷	ثبت شرکت و ارتقا به مرحله رشد (برای هر شرکت یکبار)	۴	۴		
۳۸	خروج موفق از مرکز رشد (برای هر شرکت یکبار)	۶	۶		
۳۹	عضو هیئت موسس شرکت دانش بنیان (برای هر شرکت یکبار)	۶	۶		
۴۰	عضو هیئت موسس واحدهای فناور (برای هر واحد یکبار)	۲	۲		
۴۱	فرصت مطالعاتی در صنعت (حضور نیمه وقت ۵۰ درصد امتیاز)	هر شش ماه حضور تمام وقت ۱ امتیاز	۲	۲	۲
<p>✓ امتیاز فعالیت‌های فناورانه بر مبنای ثبت اختراع تا ۲ امتیاز، تعیین توالی ژن ثبت شده / کشف جانوران، حشرات یا میکروارگانیسم‌های جدید ملی تا ۲ و بین‌المللی تا ۴، کشف برتر باستان شناسی بر اساس معیارهای مرجع ذی صلاح در سطح ملی تا ۵ و در سطح بین‌المللی تا ۱۰، تولید دانش فنی تا ۱۰ امتیاز، تولید نمونه اولیه تا ۱۵ امتیاز و تجاری سازی و تولید انبوه (مانند تولید ارقام زراعی جدید، موجودات تراریخته، واکسن‌ها، داروها و مواد بیولوژیکی نو ترکیب) تا ۲۰ امتیاز توسط حوزه معاونت پژوهشی محاسبه می‌گردد.</p> <p>✓ امتیازات فعالیت در شرکت‌های دانش بنیان و واحدهای فناور صرفاً به اعضای هیئت علمی عضو هیئت مدیره تعلق می‌گیرد و به نسبت بین آنان تسهیم می‌گردد.</p>					

جدول ۴-ب) امتیازهای پژوهشی غیرالزامی قابل کسب توسط اعضای هیئت علمی برای دریافت پایه سالانه

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
مقاله ارائه شده در همایش‌های علمی معتبر					
۱	مقاله کامل منتشر شده در مجموعه مقالات همایش‌های علمی بین‌المللی معتبر	۲	--	۴	۵۰٪
۲	خلاصه مقاله منتشر شده در خلاصه مقالات همایش‌های علمی بین‌المللی معتبر	۱	--		
۳	مقاله کامل منتشر شده در مجموعه مقالات همایش‌های علمی ملی معتبر	۱	--		
۴	خلاصه مقاله منتشر شده در خلاصه مقالات همایش‌های علمی ملی معتبر	۰/۵	--		
<p>✓ همایش علمی معتبر همایشی است که برگزارکننده آن، انجمن‌های علمی، دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی دولتی زیر مجموعه وزارتین باشند و در پایگاه ISC ثبت شده باشد.</p> <p>✓ حداکثر تعداد خلاصه مقاله قابل قبول در یک همایش برای متقاضی صرف نظر از ترتیب نویسندگان ۲ مقاله است.</p> <p>✓ امتیاز مقاله‌های همایشی منتشر شده در مجموعه مقالات نمایه شده در WOS یا Scopus بدون محدودیت سقف اعمال می‌شود.</p>					

 مهر مرکز هیئت امناء و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
--	---



دیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بِسْمِ تَعَالَى

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
راهنمایی و مشاوره پایان نامه های تحصیلات تکمیلی					
۵	راهنمایی پایان نامه کارشناسی ارشد و همچنین رساله دکتری که خارج از دانشگاه حمایت معنوی شده باشد.	به ترتیب ۲ و ۱	۲	۵	۵۰٪
۶	مشارکت در راهنمایی/مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد و همچنین رساله دکتری دانشجویان دانشگاه های معتبر خارجی	به ترتیب ۲ و ۱	۲	۵	۱۰۰٪
سایر فعالیت های مرتبط با پژوهش					
۷	سفر علمی بین المللی در تابستان با تأیید معاونت پژوهشی	تا ۱	۱		
۸	جذب متقاضیان داخلی/خارجی فرصت مطالعاتی/پسادکتری در دانشگاه راسا توسط عضو هیئت علمی	تا ۱	۱	۲	۱۰۰٪
۹	اشتغال هر فرد غیر از عضو یا اعضای هیئت علمی در شرکت دانش بنیان یا واحدهای فناور با ارائه سوابق بیمه	هر نفر ماه یک دوازدهم امتیاز	۴	۴	
۱۰	سردبیری، مدیر مسئولی و عضویت در هیئت تحریریه مجلات علمی	به ترتیب ۲، ۲ و ۱	۲	۵	
۱۱	سردبیری، مدیر مسئولی و عضویت در هیئت تحریریه مجلات علمی دانشگاه که هنوز اعتبار علمی دریافت نکرده اند (حداکثر برای دو بار)	به ترتیب ۴، ۴ و ۲	۴	۴	۵۰٪
۱۲	دبیری همایش های معتبر بین المللی و ملی	به ترتیب ۱۰ تا ۵	۱۰	۱۰	
۱۳	داوری یا نظارت بر طرح های پژوهشی با موافقت معاونت پژوهشی دانشگاه (طرح خارجی: هر مورد ۱/۵ امتیاز / طرح داخلی: هر مورد ۰/۵ امتیاز)	تا ۱/۵	۱/۵	۷	
۱۴	داوری مقالات در مجلات علمی مورد تأیید معاونت پژوهشی	۰/۵	۰/۵	۱	
۱۵	عضویت در هیئت تحریریه نشریات بین المللی با نمایه معتبر	تا ۲	۲	۲	
۱۶	داوری کتاب	تا ۲	۲	۲	
۱۷	خرید کتاب برای کتابخانه و تجهیزات برای استفاده در آزمایشگاه ها یا کارگاه های دانشگاه از محل طرح های پژوهشی/پژوهانه/هزینه شخصی در صورتی که پس از اتمام طرح به عنوان اموال دانشگاه تحویل داده شوند: به ازای هر ۱۰ میلیون ریال	۱	۱۰	۱۰	

۱۲

تجهیزات ویژه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
هیئت های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیئت های ممیزه



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی گرمانشاه
مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ردیف	عنوان فعالیت	امتیاز	سقف واحد	سقف امتیاز	ضریب تاثیر
کسب رتبه در جشنواره های داخلی و بین المللی					
۱۸	پژوهشگر/فناور برتر دانشگاه و دانشکده	به ترتیب ۳ و ۵	۵	--	
۱۹	پژوهشگر یا فناور برتر استان	۱۰	۱۰	--	
۲۰	پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه استنادی ESI با تایید پایگاه استنادی علوم جهان اسلام	۲۰	۲۰	--	
۲۱	پژوهشگران ۲٪ برتر پایگاه استنادی اسکوپوس اعلام شده توسط موسسه الزوبر	۷	۷	--	
۲۲	پژوهشگر برتر کشوری طرح های کاربردی و صنعتی	۱۰	۱۰	--	
۲۳	رتبه های اول، دوم، و سوم جشنواره خوارزمی، جوان خوارزمی، رازی و فارابی	به ترتیب ۱۰، ۱۵، ۲۰	۲۰	--	
۲۴	پژوهشگر یا فناور برتر کشوری (در مراسم کشوری هفته پژوهش و فناوری)	۲۰	۲۰	--	۱۰۰٪
۲۵	برگزیدگان انجمن ها و جمعیت های علمی مورد تایید وزارت عتف با تایید بالاترین مقام آن انجمن	۱۵	۱۵	--	
۲۶	کسب سایر جوایز مطابق موارد قابل قبول توسط موسسه ISC مانند: جایزه نوبل، جایزه کامستک، آیسيسكو ISESCO، مدال های طلا، فیلد مدال ها (Fields Medal)، جایزه IAS توسط بنیاد IEEE، جایزه مصطفی (ص)، جایزه ادبی جلال آل احمد، جشنواره بین المللی فجر، جوایز بنیاد ملی نخبگان، جوایز فدراسیون سرآمدان علمی ایران، جوایز فرهنگستان علوم، تقدیرنامه از طرف ریاست جمهوری، معاون ریاست جمهوری و وزیر دولت، چهره های ماندگار، هیئت علمی نمونه کشوری، کتاب سال، پایان نامه سال و ...	حسب مورد	--	--	

تبصره ۱- حداکثر امتیاز پژوهشی قابل اخذ نامحدود می باشد. اگر امتیاز فعالیت های پژوهشی عضو هیئت علمی در سال مورد بررسی بیشتر از امتیاز مورد نیاز برای اعطای پایه استحقاقی سالیانه باشد، مازاد آن صرفاً برای حداکثر دو سال بعد ذخیره شده و قابل استفاده می باشد.

تبصره ۲- در مواردی که اعضای هیئت علمی سهم خود را در فعالیت های پژوهشی مشترک (غیر از مقاله) تعیین کرده باشند، امتیاز آن فعالیت به نسبت اعلام شده تقسیم می شود؛ در غیر این صورت برای تقسیم امتیاز فعالیت یادشده مطابق شیوه ذکر شده در آیین نامه ارتقا و شیوه نامه اجرایی آن عمل خواهد شد.

 مركز تحقیقات و نوآوری های دانشگاه رازی	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
---	--



دیرخانه هیئت امناء
دانشگاه رازی

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ماده ۵ - فعالیت‌های اجرایی و علمی

این بخش شامل کلیه فعالیت‌های اجرایی و علمی عضو هیئت علمی است که در سطوح مختلف در دانشگاه و یا خارج از آن جهت پیشبرد اهداف دانشگاه صورت می‌پذیرد. امتیازات این ماده به شرح جدول ۵ محاسبه می‌گردد.

جدول ۵ - امتیازات اجرایی قابل کسب توسط اعضای هیئت علمی

ردیف	عنوان سمت / نوع فعالیت	حداکثر امتیاز در هر سال
۱	اعضای هیئت رئیسه	تا ۱۵
۲	روسای دانشکده‌ها، مدیریت امور فرهنگی، آموزشی، برنامه ریزی و توسعه آموزشی، پژوهشی و دانشجویی، طرح و برنامه، روابط بین الملل، نظارت بر طرح‌های عمرانی، فناوری اطلاعات، کارآفرینی و ارتباط با صنعت، آزمایشگاه مرکزی، کتابخانه مرکزی، حراست، نظارت و ارزیابی، مزرعه آموزشی، دبیر هیئت ممیزه، دبیر هیئت جذب، سایر امور مدیریتی با ابلاغ مستقیم ریاست دانشگاه (که عناوین آنها در این جدول ذکر نشده است)، روسای ادارات متناظر با مدیریت‌های مطروحه در این بند در دانشگاه صنعتی کرمانشاه که حسب مورد فاقد پست مدیریتی متناظر می‌باشند.	تا ۱۲
۳	معاونان دانشکده‌ها و مدیران گروه‌های آموزش‌های آزاد، مهارتی و مجازی، برنامه ریزی آموزشی و پایش آموزشی دانشگاه	تا ۸
۴	مدیران گروه‌های آموزشی	تا ۶
۵	همکاری در امور ستادی وزارت علوم تحقیقات و فناوری و یا همکاری علمی، فنی، مدیریتی و مشاوره‌ای با سایر دستگاه‌های اجرایی یا بخش‌های مختلف جامعه با موافقت رئیس دانشگاه.	تا ۴
۶	مشارکت فعال در رفع معضلات اجتماعی یا تأیید ادارات و مراکز ذربط	تا ۲
۷	همکاری با مدیر گروه، شرکت در جلسات گروه و فعالیت به عنوان نماینده تحصیلات تکمیلی در جلسه‌های دفاع پایان نامه دانشجویان (حضور در نیمی از جلسات گروه و نظارت بر یک جلسه تحصیلات تکمیلی الزامی است).	تا ۲
۸	اعضای هیئت امناء، اعضای هیئت ممیزه، اعضای کمیسیون‌های تخصصی هیئت ممیزه، اعضای حقیقی کمیته‌های منتخب هیئت ممیزه در دانشکده‌ها، اعضای حقیقی کارگروه‌های تأیید صلاحیت علمی و عمومی، اعضای حقیقی هیئت اجرایی جذب هیئت علمی، اعضای حقیقی هیئت اجرایی منابع انسانی دانشگاه، اعضای حقیقی کارگروه نظارت و ارزیابی دانشگاه، اعضای حقیقی شورای برنامه ریزی آموزشی دانشگاه، معاونان گروه‌های آموزشی	تا ۲
۹	همکاری در تأسیس قطب‌ها یا پژوهشکده‌ها در قالب رئیس یا عضو	به ترتیب ۳ و ۱
۱۰	استاد مشاور آموزشی به تأیید مدیر گروه و مشاوره المپیادهای استانی و ملی به تأیید یکی از معاونین دانشگاه هر نیمسال ۰/۷۵	تا ۱/۵
۱۱	انجام هر یک از فعالیت‌های فرهنگی/آموزشی/پژوهشی/فناوری مندرج در جداول مربوطه در آیین نامه حاضر در سطح فراملی (بین‌المللی) شرکت در نمایشگاه‌های بین‌المللی خارج از کشور / شرکت در جلسات بین‌المللی خارج از کشور به منظور معرفی دانشگاه و دستاوردهای آن فعالیت در هیئت مدیره تشکلهای، سازمان‌ها و انجمن‌های علمی تخصصی ملی یا بین‌المللی مورد تأیید مراجع ذربط برگزاری کارگاه‌های تخصصی در مجامع علمی معتبر خارج از کشور	هر مورد تا ۱ مجموع موارد تا ۵

۱۴

تصویب شد

هیئتمن هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه



دیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

ردیف	عنوان سمت / نوع فعالیت	حداکثر امتیاز در هر سال
۱۲	استاد وابسته (Adjunct Professor) در دانشگاه‌های معتبر بین‌المللی همکاری در عقد تفاهم‌نامه علمی بین دانشگاه و مؤسسات علمی بین‌المللی خارج از کشور و تلاش برای اجرایی شدن آن حضور در هیئت‌های نمایندگی کشور در اجلاس‌های بین‌المللی یا انجمن‌های علمی بین‌المللی با تأیید وزارت عتف، وزات خارجه یا سایر مراجع ذیصلاح	هر مورد تا ۲ مجموع موارد تا ۴
۱۳	فعالیت به عنوان هیئت رئیسه/هیئت مدیره/بازرس و عناوین مشابه در تشکل‌های قانونی اعضای هیئت علمی دبیر اجرایی یا علمی جشنواره‌های فرهنگی در هر یک از سطوح استانی، منطقه‌ای و ملی عضویت حقیقی در کمیته‌های استانی (نظارت و ارزیابی، کمیسیون موارد خاص و ...) فعالیت در کمیته ناظر بر نشریات دانشجویی و انجمن‌های علمی برگزاری کارگاه‌های دانش افزایی برای اعضای هیئت علمی (مجری کارگاه یا مدرس کارگاه) / برگزاری دوره‌های توانمندسازی اعضای غیر هیئت علمی در زمینه‌های مورد نیاز یا مجوز و تأیید یکی از معاونان دانشگاه (هر دو ساعت ۰/۵۰ امتیاز) همکاری در تدوین و اصلاح دستورالعمل‌ها، شیوه نامه‌ها و آیین نامه‌های داخلی دانشگاه با تأیید معاونت مربوطه یا رئیس دانشکده	هر مورد تا ۱ مجموع موارد تا ۴
۱۴	مدیر موزه، عضویت حقیقی در کمیته اخلاق پژوهشی، کمیته اخلاق در پژوهش‌های زیست پزشکی یا کار با حیوانات، شورای چاپ و نشر، کمیته خرید تجهیزات، کمیته سیاست گذاری پژوهش و فناوری، شورای فناوری، گروه‌های تحقیقاتی سفارش محور، کمیته علم سنجی، کمیته HSE، آزمایشگاه‌های شاعا و ... با تأیید معاونت پژوهشی دانشگاه، مشارکت فعال در برگزاری نشست‌های علمی در سطوح منطقه‌ای یا ملی به تأیید معاونت مربوطه، اعضای حقیقی کمیته اخلاق آموزشی دانشگاه، عضویت حقیقی در هر یک از شوراهای دانشگاه به تأیید معاونت ذیربط. تبصره: در موارد خاص با پیشنهاد معاونت مربوطه و تصویب کمیته ترفیعات امتیاز این بند تا ۲ به صورت موردی قابل افزایش است.	هر مورد تا ۱ مجموع موارد تا ۳
۱۵	برپایی نمایشگاه‌های پژوهشی و فناوری با تأیید معاونت پژوهشی، حضور در جلسات مصاحبه آزمون ورودی دکتری، طراحی سئوالات کتبی یا حضور در جلسات بخش شفاهی آزمون جامع دکتری، طراحی سئوالات آزمون‌های ملی (سازمان سنجش آموزش کشور، المپیادها و ...) با تأیید معاونت آموزشی، راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه، تدریس دروس مهارتی برای دانشجویان دانشگاه در واحدهای صنعتی، نیمه صنعتی و یا بخش خصوصی خارج از دانشگاه، تهیه دستور کار/بازنگری دستور کار آزمایشگاه یا کارگاه با تأیید مدیر گروه، استفاده از زبان‌های خارجی دوم و بیشتر در تالیفات	هر مورد تا ۱ مجموع موارد تا ۳
۱۶	سایر فعالیت‌های مرتبط با امور اجرایی با تأیید کمیته ترفیعات	حسب مورد
جمع امتیازات فعالیت‌های اجرایی عضو هیئت علمی در یک سال		
۱۵		

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی که با ابلاغ سرپرستی عهده‌دار سمت‌های مندرج در جدول فوق می‌باشند، مشمول امتیازات اجرایی مربوطه (مندرج در جدول) می‌گردند.

۱۵

<p>تصویب شد</p> <p>هیئت‌های امنای دانشگاه رازی</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه</p>
---	--



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

تبصره ۲- در صورت کسب حداکثر امتیاز اجرایی هر یک از بندهای ۱ تا ۲ جدول فوق، این امتیازات می‌تواند جایگزین امتیازات وتویی این دستورالعمل شود.

تبصره ۳- میزان امتیاز فعالیت‌های اجرایی که امتیاز شناور دارند، حسب مورد توسط مقام بالاتر و با تأیید کمیته ترفیعات دانشگاه تعیین می‌شود. اگر میزان فعالیت عضو هیئت علمی در هر یک از ردیف‌های جدول فوق کمتر از یک سال کامل باشد، متناسب با طول مدت فعالیت امتیاز وی محاسبه می‌گردد.

تبصره ۴- در صورتی که فرد دارای سمت اجرایی نباشد و علاقمند به انجام فعالیت‌های (هایی) خارج از جدول فوق باشد، می‌تواند در دو ماهه ابتدایی بازه یک ساله ترفیع خود، پیشنهاد مکتوب خود را به ریاست دانشگاه/معاونت اداری مالی دانشگاه ارائه دهد. ریاست دانشگاه/معاونت اداری مالی دانشگاه بر اساس نیازهای بخش‌های مختلف و تخصص و توانایی‌های عضو، اموری مشخص و با امتیاز مشخص را از طریق ریاست دانشکده به متقاضی اعلام می‌نماید و ارزیابی فعالیت اجرایی متقاضی در آن سال بر آن مبنا صورت خواهد پذیرفت.

ماده ۶- روند اعطای پایه ترفیع استحقاقی

به منظور بررسی استحقاق عضو برای ترفیع سالیانه، دانشگاه عملکرد عضو هیئت علمی را با توجه به مستندات بارگذاری شده توسط وی در سامانه گلستان (یا سامانه جایگزین به تأیید کمیته ترفیعات) ارزیابی می‌نماید. ملاک ارزیابی استحقاق اعطای پایه، فعالیت‌های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و اجرایی ثبت و تأیید شده در یک‌سال منتهی به تاریخ ترفیع عضو است.

تبصره ۱- در صورت عدم تأیید استحقاق عضو هیئت علمی برای اعطای پایه به وی، دبیرخانه کمیته ترفیعات مراتب را با ذکر دلیل (دلایل) به عضو هیئت علمی ابلاغ می‌نماید. عضو هیئت علمی می‌تواند حداکثر ظرف یک ماه در داخل تقویم آموزشی و دو ماه خارج از تقویم آموزشی، تقاضای بررسی مجدد را به کمیته ترفیعات دانشگاه تسلیم نماید. در صورتی که عدم اعطای پایه به عضو هیئت علمی ناشی از عدم ارائه مستندات باشد، عضو هیئت علمی می‌تواند دلایل تاخیر در ثبت فعالیت‌های خود را به صورت مستند به کمیته ترفیعات ارائه دهد و بررسی مجدد درخواست ترفیع خود را تقاضا نماید.

تبصره ۲- اعضای کمیته ترفیعات دانشگاه عبارتند از رییس یا نماینده رییس دانشگاه، معاون فرهنگی، معاون آموزشی، معاون پژوهشی و معاون اداری مالی دانشگاه.

تبصره ۳- معاونت اداری مالی موظف است به گونه‌ای عمل نماید که در سال دوم اجرای این آیین نامه، همه مراحل فوق به صورت سامانه‌ای و بدون نیاز به مراجعه حضوری اعضای هیئت علمی انجام پذیرد.

<p>مهر مرکز رشد هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه فرگن‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	---



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

تبصره ۴- در صورتی که عضو هیئت علمی رسمی طی ۳ سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه را کسب کند، مصداق رکود علمی شناخته شده و بر اساس ضوابط مقرر در ماده «۱۰۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی با وی رفتار می‌شود.

ماده ۷- پایه‌های استحقاقی اعضای هیئت علمی

۱-۷- به اعضای هیئت علمی شاغل به کار (رسمی، پیمانی و یا پیمانی موضوع ماده ۱۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) با انجام یک سال و اعضای هیئت علمی نیمه وقت یا نیمه حضوری با انجام دو سال خدمت قابل قبول در امور آموزشی، پژوهشی - فناوری و علمی - اجرایی در پایه قبلی و کسب حداقل امتیاز مندرج در این آیین نامه یک پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود.

۲-۷- پایه‌های استحقاقی سالیانه اعطا شده به عضو هیئت علمی در دوره پیمانی علاوه بر پایه بدو استخدام، به ازای هر سال خدمت یک پایه و تا سقف پنج پایه استحقاقی سالیانه می‌باشد که پس از تبدیل وضعیت استخدامی عضو به رسمی آزمایشی، پایه‌های مذکور انتقال می‌یابد.

۳-۷- به اعضای هیئت علمی که در وضعیت استخدامی پیمانی هستند و مشمول ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه نمی‌باشند، تا رسیدن به مرحله رسمی آزمایشی حداکثر «۵» پایه استحقاقی سالیانه (غیر از پایه بدو استخدام) اعطا می‌شود. عضو هیئت علمی پیمانی و عضو هیئت علمی دائم برای سال‌های اول، دوم و سوم استخدام خود می‌تواند با کسب به ترتیب ۵۰٪، ۷۵٪ و ۱۰۰٪ امتیازات دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه از مجموع مواد با تصویب کمیته ترفیعات و تأیید ریاست دانشگاه پایه استحقاقی دریافت نماید.

۴-۷- به اعضای هیئت علمی پیمانی، رسمی و همچنین اعضای هیئت علمی پیمانی موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو هیئت علمی و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.

ماده ۸- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت

<p>مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه رازی</p> <p>هیئت‌های امنای دانشگاه رازی</p> <p>مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های عمیره</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پست:

صورتحلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در این آیین نامه در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.

ماده ۹- اعطای پایه ترفیع بیش از «۵» پایه به اعضای هیئت علمی پیمانی که با مجوز هیئت امنای دانشگاه، سابقه خدمت پیمانی بیش از پنج سال دارند، صرفاً با رعایت شرایط مندرج در تبصره «۹» الحاقی به ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی، از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی امکان پذیر است.

ماده ۱۰- ترفیع استحقاقی سالیانه عضو هیئت علمی رسمی عهده دار پست‌های مدیریتی سیاسی (موضوع ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) بدون نیاز به ارزیابی اعطا می‌شود.

تبصره ۱- ترفیع استحقاقی سالیانه عضو هیئت علمی رسمی عهده‌دار پست‌های مدیریتی (موضوع ماده ۲۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) صرفاً بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم از مجموع امتیازات موضوع این ماده و بدون نیاز به رعایت حداقل امتیازات هر ماده از آیین نامه ارتقا اعطا می‌شود.

تبصره ۲- ترفیع استحقاقی سالیانه عضو هیئت علمی رسمی متصدی پست‌های مدیریتی سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی، مشروط به حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی با دانشگاه، کسب حداقل امتیازهای مورد نیاز و با رعایت ضوابط مقرر در این آیین نامه اعطا می‌شود.

ماده ۱۱- سایر پایه های استحقاقی

۱-۱۱- اعضای هیئت علمی در مرتبه استادیار و بالاتر که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این دستورالعمل، از پایه‌های ایثارگری متناسب با شرایط ایثارگری مندرج در جدول ذیل تبصره «۴» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی با رعایت شرایط مندرج در تبصره های «۵» و «۶» ماده مذکور برخوردار می‌گردند.

۲-۱۱- عضو هیئت علمی (فرزند شهید) در مرتبه علمی استادیار و بالاتر علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این دستورالعمل، از «۷» پایه ایثارگری برخوردار می‌گردد.

۳-۱۱- اعضای هیئت علمی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند، ضمن ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می‌برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان اشتغال از جمله ارتقا به مرتبه علمی بالاتر صرفاً پس از طی مدت توقف مقرر

<p>تصویب شد هیئت‌های امنای دانشگاه رازی</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	---



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی گرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

- در آیین نامه ارتقا مرتبه، برخوردار خواهند بود. اعضای که در مرتبه استادی به شهادت رسیده اند، به دلیل عدم امکان ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، بلافاصله از «۱۰» پایه ایثارگری بهره مند می گردند.
- ۴-۱۱- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو هیئت علمی پیمانی که با مجوز هیئت رئیسه/ هیئت امنای دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیئت اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام هر یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول مازاد بر پنج سال خدمت پیمانی موضوع این تبصره و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنای» با تصویب هیئت ممیزه، از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد.
- ۵-۱۱- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیئت ممیزه ذربط و با مجوز هیئت امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.
- ۶-۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:
- الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.
- ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.
- ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

<p>مهر مرکز هیئت های امنای هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
--	---



دیرفاز هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

۷-۱۱- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) استفاده می کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید دانشگاه، خواهد بود.

ماده ۱۲- پایه های تشویقی

در راستای تحقق برنامه راهبردی دانشگاه و سیاست گذاری تشویقی برای رسیدن به اهداف آن، به عضو هیئت علمی رسمی (رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی) با رعایت شرایط مندرج در ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و شرایط زیر پایه تشویقی اعطا می شود.

تبصره ۱- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای «۶» و «۸» ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، حداکثر «۱۰» پایه می باشد.

تبصره ۲- به عضو هیئت علمی پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» ماده «۵۳» آیین نامه مذکور، اعطا می گردد.

تبصره ۳- هر عضو هیئت علمی در هر سال حداکثر از یکی از بندهای ترفیع تشویقی «۱-۱۳»، «۲-۱۳» و «۳-۱۳» این ماده، با رعایت ضوابط و شرایط مقرر بهره مند می شود.

۱۲-۱- ترفیع تشویقی مقالات پژوهشی: هر عضو هیئت علمی در طول خدمت می تواند هر ۲ سال یک بار، هر بار

یک پایه و مجموعاً تا سقف ۷ پایه تشویقی از محل امتیازات پژوهشی مقالات علمی اخذ نماید. شرایط اخذ پایه تشویقی این بند به صورت زیر بوده و این شرایط باید در دوره ۲ سال قبل از تاریخ اعطا احراز گردند:

۱۲-۱-۱- دریافت پایه های ترفیع سالیانه در دوره مورد بررسی.

۱۲-۱-۲- کسب ۴۰ امتیاز پژوهشی از مقالات علمی پژوهشی چاپ شده در مجلات علمی مورد تأیید وزارتین یا

مجلات بین المللی نمایه شده در پایگاه استنادی کلارپویت آنالیتیکس (فقط نمایه های استنادی SCIE،

SSCI و A&HCI) و اسکاپوس در بازه ۲ ساله مورد بررسی. امتیاز دهی به مقالات متقاضی، بر اساس

بندهای متناظر جدول ۴-الف دستورالعمل حاضر صورت می پذیرد.

۱۲-۱-۳- برای اعضای هیئت علمی دانشکده های ادبیات و علوم انسانی، علوم اجتماعی و تربیتی، تربیت بدنی و

علوم ورزشی (فقط رشته های علوم انسانی)، کشاورزی (فقط رشته های ترویج و توسعه کشاورزی) و هنر و

معماری (فقط رشته های هنر و معماری) حداقل ۵۰٪ امتیازات مقالات باید از مقالات منتشر شده در

مجلات چارک اول ISC یا اسکوپوس و یا مجلات چارک های اول و دوم JCR، یا مجلات نمایه شده در

نمایه استنادی هنر و علوم انسانی (A&HCI) پایگاه استنادی کلارپویت آنالیتیکس باشد و فرد

متقاضی، نویسنده مسئول حداقل یک مقاله چاپ شده در مجلات چارک اول باشد.

۲۰

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مهر مرکز

هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

۱۲-۱-۴- برای اعضای هیئت علمی سایر رشته‌ها (غیر از رشته‌های مندرج در بند قبل)، حداقل ۲۵٪ امتیازات مقالات باید از مقالات مربوط به مجلات Q1 (چارک اول JCR) باشد و فرد متقاضی، نویسنده مسئول حداقل یک مقاله چاپ شده در مجلات چارک اول باشد.

۱۲-۱-۵- برای کلیه متقاضیان پایه تشویقی موضوع این بند، ۶۰٪ امتیازات کسب شده باید در راستای برنامه پژوهشی عضو هیئت علمی باشد که این برنامه به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد.

تبصره ۳- اعضای هیئت علمی دانشکده‌های ادبیات و علوم انسانی، علوم اجتماعی و تربیتی، تربیت بدنی و علوم ورزشی (فقط رشته‌های علوم انسانی)، کشاورزی (فقط رشته‌های ترویج و توسعه کشاورزی) و هنر و معماری (فقط رشته‌های هنر و معماری) می‌توانند تا ۲۰٪ امتیازات لازم (۸ امتیاز) و اعضای هیئت علمی سایر رشته‌ها تا ۱۰٪ امتیازات لازم (۴ امتیاز) را از امتیاز تصنیف، تالیف، تصحیح انتقادی و ترجمه کتاب و دانشنامه که توسط انتشارات دانشگاه رازی چاپ شده باشد، کسب نمایند.

تبصره ۴- با دریافت پایه تشویقی در هر دوره، مازاد امتیاز پژوهشی پایه مذکور، برای دوره بعد حذف می‌شود.

۱۲-۲- ترفیع تشویقی فعالیت‌های فناورانه: هر عضو هیئت علمی در طول خدمت می‌تواند هر ۲ سال یک بار، هر بار یک پایه و مجموعاً تا سقف ۷ پایه تشویقی از محل امتیازات فعالیت‌های فناورانه مندرج در بندهای زیر اخذ نماید.

۱۲-۲-۱- تجاری سازی محصول فناورانه حاصل از پژوهش‌های عضو هیئت علمی به تأیید مراجع ذیصلاح معتبر، به تشخیص شورای فناوری دانشگاه، یک پایه. (حداکثر ۲ پایه در طول خدمت به فاصله حداقل ۵ سال)

۱۲-۲-۲- اتمام طرح(های) پژوهشی یا فناورانه استانی با کارفرمای خارج از دانشگاه با گواهی اتمام کار از طرف کارفرما و تأیید شورای پژوهشی دانشگاه با مبلغ حداقل ۴۰۰ برابر حقوق مبنا (پایه و مرتبه) استادیار پایه یک در زمان عقد قرارداد، در بازه زمانی ۲ ساله و هر بار یک پایه، که صرفاً به مجری طرح تعلق می‌گیرد. در صورتی که طرح دارای بیش از یک مجری باشد به نسبت تقسیم امتیاز عمل خواهد شد (سهم ریالی کسب شده نیز تسهیم به نسبت می‌گردد).

۱۲-۲-۳- اتمام طرح(های) پژوهشی یا فناورانه ملی با کارفرمای خارج از دانشگاه با گواهی اتمام کار از طرف کارفرما و تأیید شورای پژوهشی دانشگاه، در بازه زمانی ۲ ساله و هر بار یک پایه، که صرفاً به مجری طرح تعلق می‌گیرد. در صورتی که طرح دارای بیش از یک مجری باشد به نسبت تقسیم امتیاز عمل خواهد شد (سهم ریالی کسب شده نیز تسهیم به نسبت می‌گردد).

۱۲-۲-۴- ثبت مالکیت فکری (پتنت) دستاوردهای پژوهشی و فناوری به نام دانشگاه در مراجع معتبر بین‌المللی یک پایه و حداکثر ۲ پایه در کل دوره.

۱۲-۲-۵- ارائه یک اثر بدیع هنری به تأیید مراجع ملی حداکثر یک پایه در کل دوره.

۲۱

شعبه ثبت اسناد

مرکز هیئت امنای دانشگاه رازی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

تبصره ۵- در صورتی که طرف قرارداد طرح پژوهشی یا فناورانه، دانشگاه‌ها یا مؤسسه‌های علمی معتبر خارج از کشور باشد، مبلغ قابل قبول برای اعطای پایه تشویقی به نصف کاهش یافته و معادل ریالی مبلغ طرح به نرخ رسمی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مبنای اعطای پایه تشویقی قرار می‌گیرد.

تبصره ۶- دانشگاه در هر سال حداکثر به ۱۰٪ از اعضای هیئت علمی هر یک از واحدهای سازمانی از محل بندهای ۱-۱۲ و ۲-۱۲ پایه تشویقی اعطا می‌نماید. در صورت وجود ظرفیت خالی و عدم وجود عضو هیئت علمی واجد شرایط برای بندهای مذکور، اعطای پایه تشویقی به عضو هیئت علمی متقاضی واحد سازمانی مشروط به کسب ۸۰٪ حد نصاب یکی از بندهای موضوع این تبصره و کسب ۵۰٪ حد نصاب از بند دیگر، با تایید کمیته ترفیعات امکان پذیر می‌باشد. در غیر این صورت، ظرفیت خالی به دانشگاه منتقل خواهد شد و دانشگاه ظرفیت باقیمانده را بین متقاضیان واجد شرایط بندهای ۱-۱۲ و ۲-۱۲ سایر واحدهای سازمانی توزیع می‌نماید.

۱۲-۳- ترفیع تشویقی افتخارات پژوهشی و آموزشی: در هر یک از موارد زیر، حسب مورد پایه تشویقی به عضو هیئت علمی اعطا می‌گردد:

۱۲-۳-۱- کسب عنوان پژوهشگر برتر/فناور برتر کشور یک پایه در طول خدمت.

۱۲-۳-۲- کسب عنوان استاد نمونه کشوری حداکثر دو پایه در طول خدمت.

۱۲-۳-۳- دارندگان نشان‌های دولتی آموزشی و پژوهشی و کسب جایزه از جشنواره‌های خوارزمی و جوان خوارزمی، فارابی، رازی و شیخ بهایی یک پایه برای هر مورد و حداکثر ۲ پایه در طول خدمت.

۱۲-۳-۴- کسب عنوان استاد ممتازی در دانشگاه حداکثر ۲ پایه در طول خدمت.

۱۲-۳-۵- حضور برای اولین بار در لیست دانشمندان با ارجاع بالا به معرفی ESI (لیست ۱٪ برتر) ۲ پایه.

۱۲-۳-۶- سرآمدان آموزشی (لیست ۱٪ برتر اعضای هیئت علمی) یک پایه و حداکثر ۲ پایه در طول خدمت به فاصله حداقل ۵ سال.

۱۲-۳-۷- اعضای هیئت علمی که در جلسه هیئت ممیزه، پرونده ارتقای مرتبه آنها به اتفاق آرا تصویب شده باشد، یک پایه.

۱۲-۴- عضویت فعال در گردان‌های عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوطه، حداکثر یک پایه در طول خدمت.

۱۲-۵- اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ این آیین‌نامه) در مؤسساتی که با تایید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی‌مانند، در ازای ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می‌گردند.

۲۲

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای دانشگاه صنعتی کرمانشاه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دبیرخانه هیئت امنای
دانشگاه رازی

بسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه هشتمین نشست عادی از دوره چهارم هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه

مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴

۱۲-۶- اعضای هیئت علمی که در دانشگاه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیئت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

۱۲-۷- اعضای هیئت علمی دارای سمت‌های مدیریتی مقامات موضوع ماده «۷۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

۱۲-۸- اعضای هیئت علمی دانشگاه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تشخیص وزیر علوم، تحقیقات و فناوری یا معاونان ذی‌ربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

ماده ۱۳- نحوه اعطای پایه‌های تشویقی:

اعضای هیئت علمی متقاضی دریافت پایه تشویقی تا پایان اردیبهشت ماه هر سال، مدارک و مستندات مربوط بر هر بند (به استثنای پایه‌های تشویقی مربوط به افتخارات آموزشی و پژوهشی) را به کمیته ترفیعات دانشگاه ارائه می‌کند. کمیته مذکور حداکثر تا پایان تیر ماه همان سال، نتیجه بررسی را به کارگزینی دانشگاه اعلام می‌نماید.

تبصره ۱- زمان جمع‌آوری مدارک و مستندات مربوط به افتخارات آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت علمی، حداکثر سه ماه پس از کسب عنوان مذکور می‌باشد و پس از بررسی پایه تشویقی مربوط به آن از تاریخ کسب عنوان اعطا خواهد شد.

تبصره ۲- عدم دریافت حکم تخلف از مراجع ذی‌صلاح از جمله هیئت بدوی انتظامی در سال‌هایی که امتیازات آن مورد بررسی قرار می‌گیرند شرط لازم برای اعطای پایه تشویقی است.

تبصره ۳- گزارش پایه‌های تشویقی اعطا شده در هر سال، به کمیسیون دائمی هیئت امنای دانشگاه ارائه می‌شود.

ماده ۱۴- این دستورالعمل در ۱۴ ماده و ۳۰ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴ هیئت امنای دانشگاه رازی و دانشگاه صنعتی کرمانشاه برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ در دانشگاه‌های مذکور به تصویب رسید و از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات قبلی ملغی می‌شود.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	---